

Formule Croissance

Un modèle tarifaire familier pour les entreprises habituées à collaborer avec des cabinets de recrutement.

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMULE

La Formule Croissance s'adresse aux entreprises qui font régulièrement appel à des cabinets de recrutement et qui souhaitent retrouver un modèle de facturation en pourcentage, simple et transparent. Elle convient particulièrement aux structures en phase de développement avec des recrutements fréquents ou stratégiques.

LE PROCESSUS COMPLET

1

Publication de l'offre

J'analyse votre besoin, rédige l'offre d'emploi et la diffuse sur les principaux jobboards. En parallèle, j'effectue une recherche active dans les CVthèques afin d'identifier les profils correspondant à vos attentes.

2

Sélection des candidats

Je contacte et évalue les meilleurs profils identifiés lors de la phase de sourcing afin de valider leurs compétences, leur motivation et leur adéquation avec votre besoin.

3

Short-list de 3 à 4 candidats

Je vous sou mets une sélection restreinte des meilleurs candidats afin que vous puissiez organiser vos entretiens et choisir le profil le plus adapté à votre entreprise.

4

Suivi de l'intégration

J'assure le suivi du candidat retenu en restant en contact avec l'entreprise et le collaborateur de manière hebdomadaire pendant le premier mois suivant son arrivée.

LES AVANTAGES

- Modèle en pourcentage : un mode de facturation que vous connaissez déjà, sans surprise.
 - Un seul palier de facturation, sans forfait initial — vous ne payez qu'au résultat.
 - Idéal pour les recrutements récurrents ou les phases de croissance avec plusieurs postes à pourvoir.
 - Suivi post-intégration : contact hebdomadaire avec l'entreprise et le collaborateur pendant le premier mois.
 - Même rigueur de sélection : short-list de 3 à 4 candidats pré-qualifiés présentés à chaque mission.
-

TARIFICATION À LA RÉUSSITE



Pourcentage de la rémunération brute annuelle

Honoraires calculés sur le salaire du collaborateur recruté

CAS D'USAGE

- Entreprise en croissance avec plusieurs postes à pourvoir simultanément.
 - Direction déjà habituée au modèle cabinet et souhaitant un partenaire local plus réactif.
 - Recrutement de profils stratégiques où l'alignement salaire-honoraires est préféré.
 - Remplacement ou renfort rapide sans engagement financier initial.
- Règlement au succès uniquement.

Intéressé(e) ? Parlons-en.

contact@erwanrecrutement.fr · erwanrecrutement.fr